

조합원 대상 설문조사 결과를 토대로 총장 후보자에게 드리는 공약 및 정책 제안서

▣ 목차

1. 공약 및 정책 제안 목적 및 이유		1
2. 조합원 대상 설문조사 결과 분석 및 요약		2
3. 총장 후보자에게 드리는 공약 및 정책 제안		9

2023. 5. 25.

연세대학교 제20대 노동조합

1. 공약 및 정책 제안 목적 및 이유

■ 연세대학교의 발전 방향과 미래 비전에 대한 직원 사회의 의견수렴 결과 전달

대학 행정의 최종 결정권자인 총장이 연세대학교의 발전과 미래 비전 확립을 위해 바람직하고 합리적인 공약 및 정책을 입안하는 데 기여하고자 조합원 대상 설문조사를 통해 취합된 의견수렴 결과를 가감 없이 전달하기 위함

■ 직원 사회 당면 문제 현황 설명 및 해결을 위한 제언

직원 사회가 현시점에서 당면 문제로 생각하고 있는 것이 무엇인지, 이에 대한 해결 방안으로 무엇을 생각하고 있는지 구체적으로 설명하고 연세의 수장이자 리더인 총장에게 직원 사회가 바라는 바가 무엇인지를 명확하게 전달하기 위함

■ 미래지향적이고 생산적인 노사 관계의 확립 추구

공약 및 정책 제안서 전달을 통해 학교와 직원 사회가 향후 적극적인 상호 소통과 협력을 추구해 나가게 된다면 노사 간에 미래지향적이고 생산적인 파트너십을 형성할 수 있을 것이고 궁극적으로 연세 발전에 기여하게 될 것이라고 생각하기 때문임

2. 조합원 대상 설문조사 결과 분석 및 요약

가. 설문조사 개요

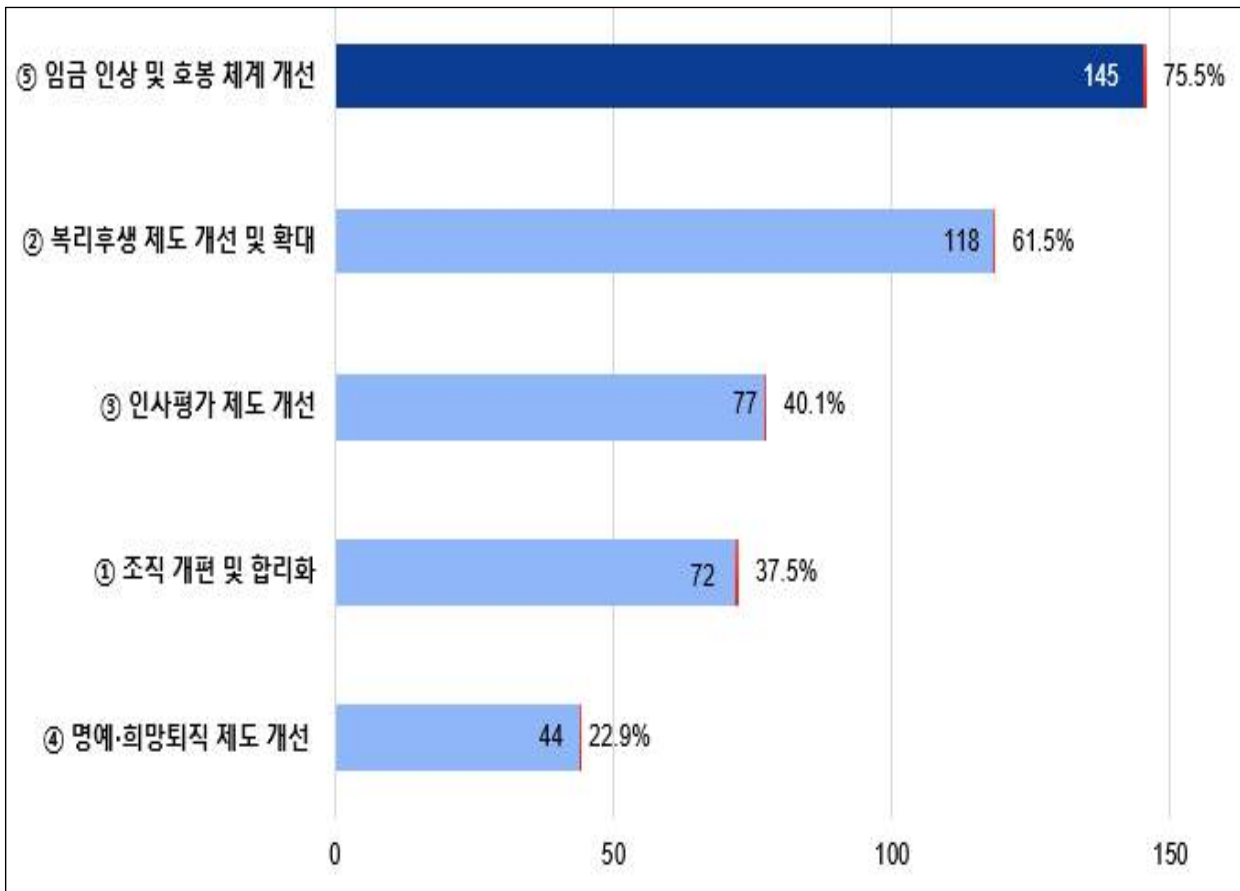
- 1) 일시: 2022. 3. 30.(목) 09:00 ~ 4. 5.(수) 17:00 (온라인)
- 2) 응답 현황: 전체 조합원 465명 중 192명(41.3%) 참여

나. 설문조사 결과 분석 및 요약

- 1) 문항별 응답 결과(객관식)¹⁾

[질문 1]

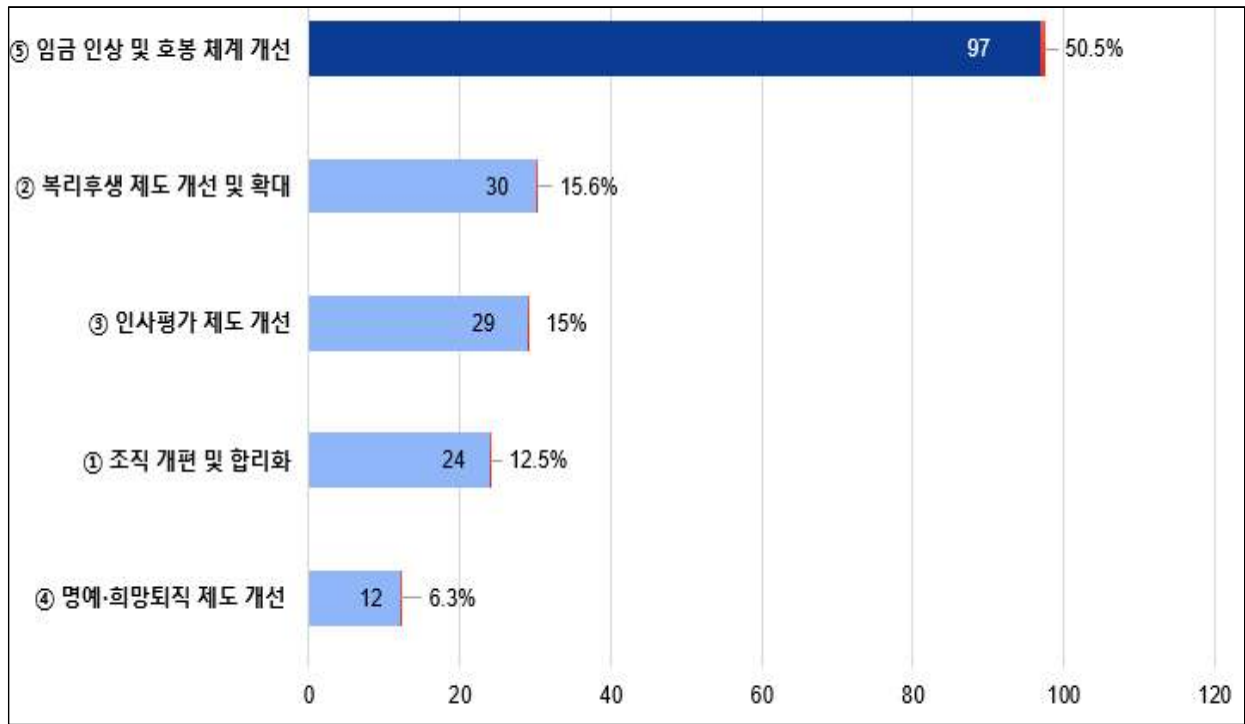
총장 후보자에게 노동조합이 연세대학교 직원 사회를 대표하여 요구해야 할 공약 또는 정책은 무엇이라고 생각하십니까? (복수 응답 가능)



1) 주관식 응답 내용은 2-2) 결과 분석 및 요약 부분 참고.

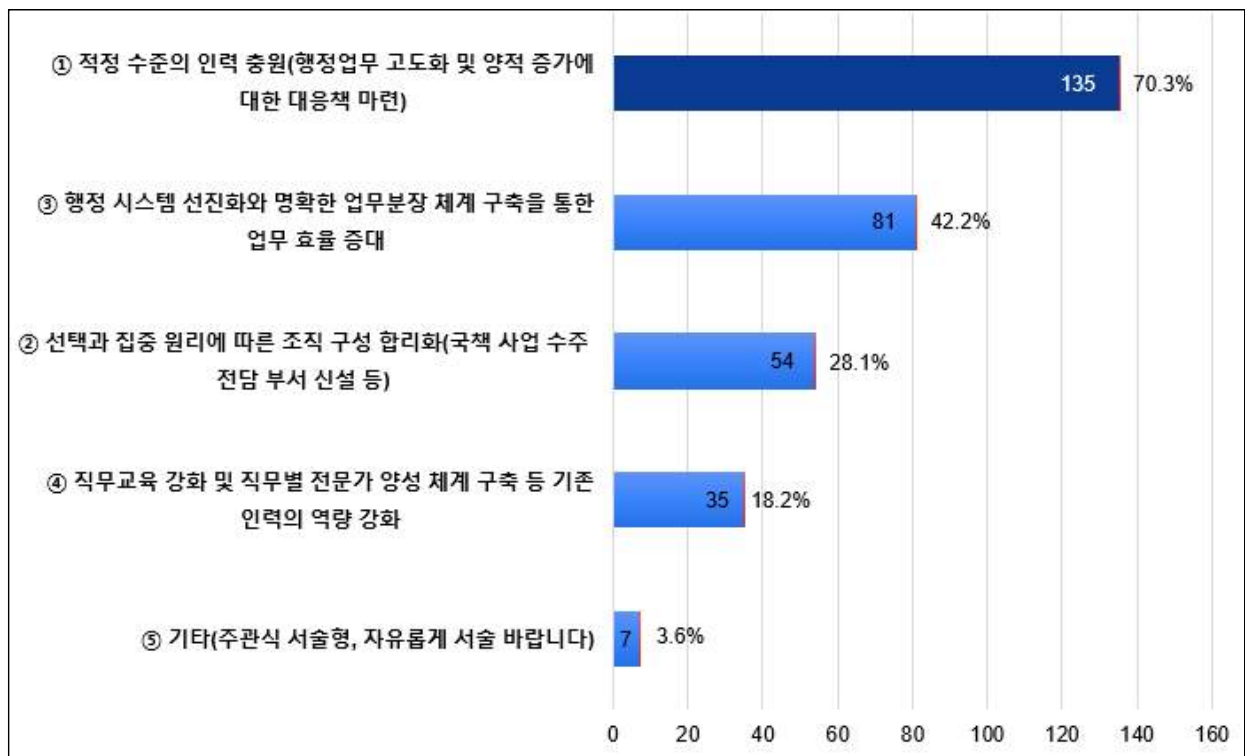
[질문 1-1]

1번 문항에서 귀하가 선택한 번호 중 가장 우선적으로 요구해야 할 공약(정책) 요구안은 무엇이라고 생각하십니까? (1개만 선택)



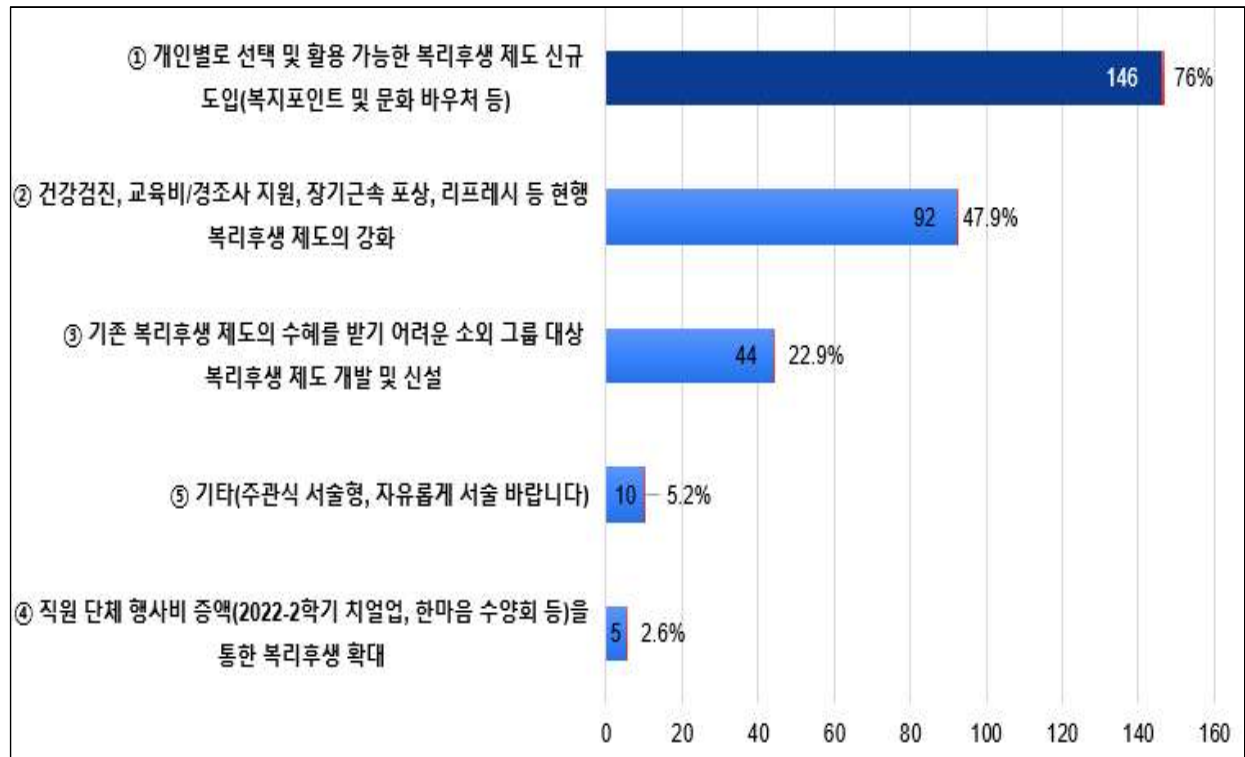
[질문 2]

조직 개편 및 합리화는 어떤 방향으로 이루어져야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)



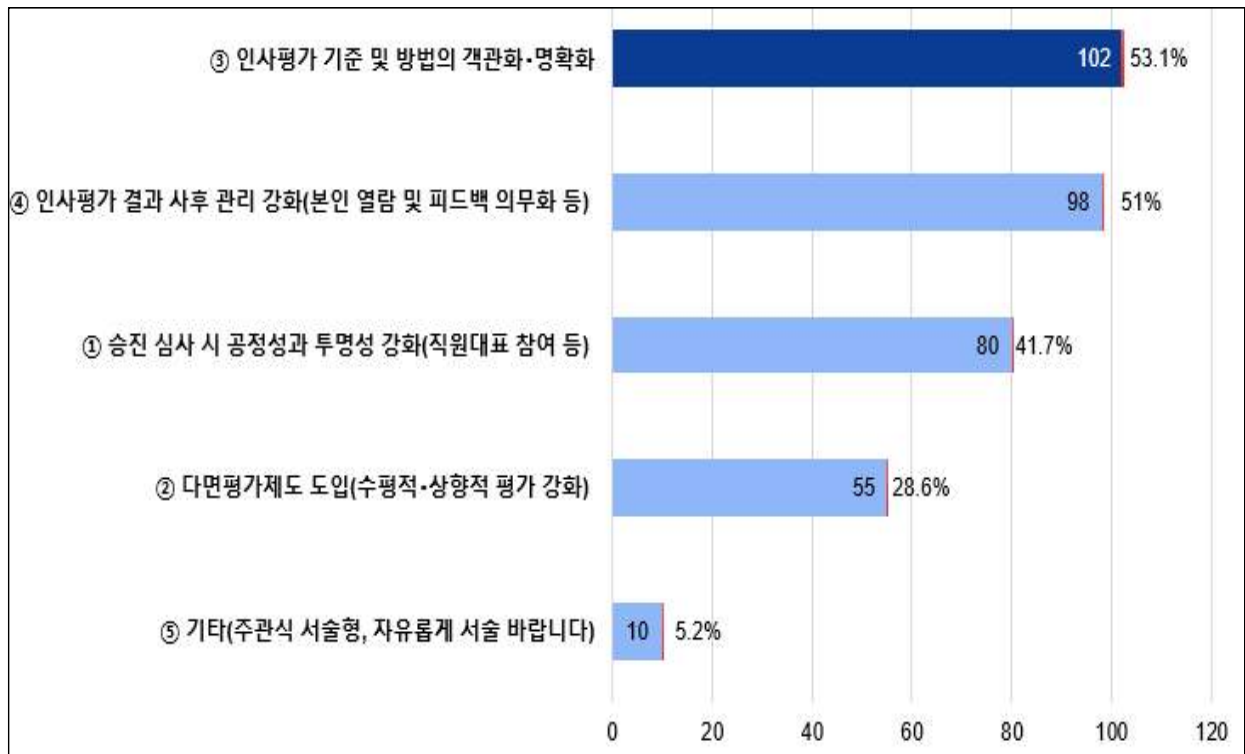
[질문 3]

복리후생 제도는 어떤 방향으로 개선 및 확대해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)



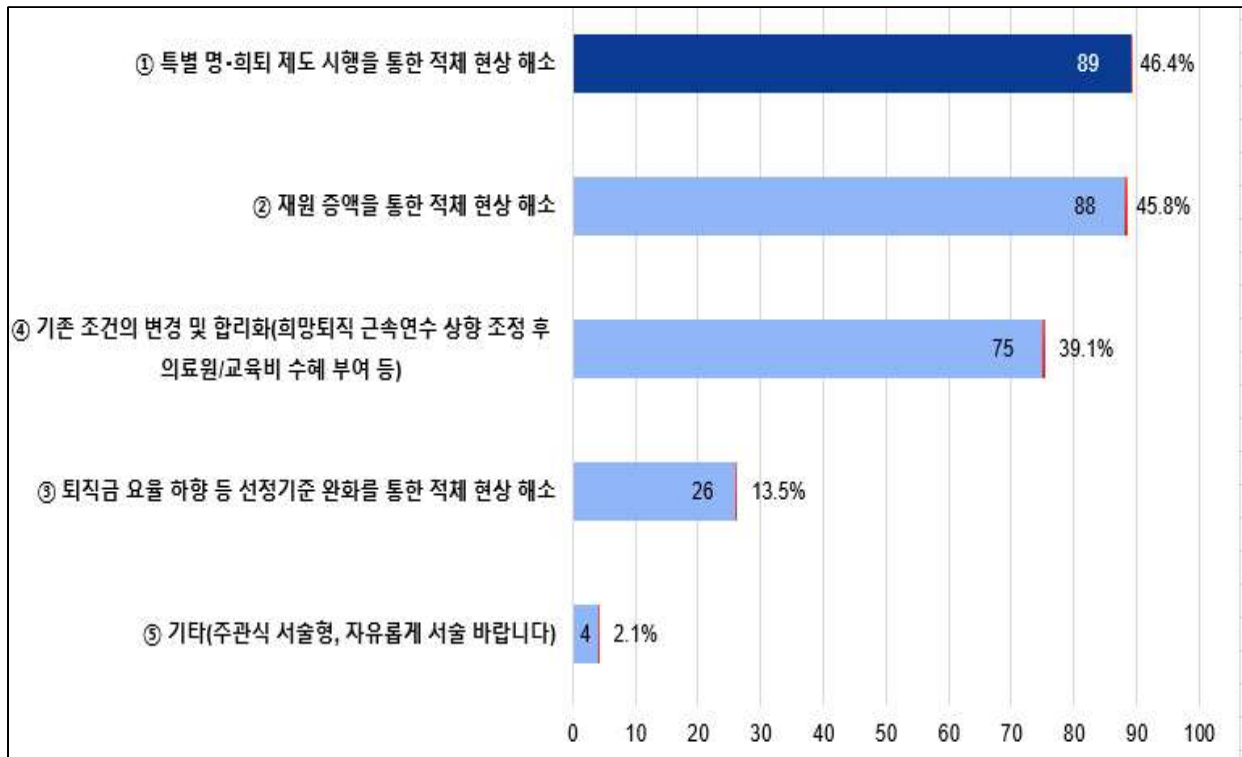
[질문 4]

인사평가 제도는 어떤 방향으로 개선해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)



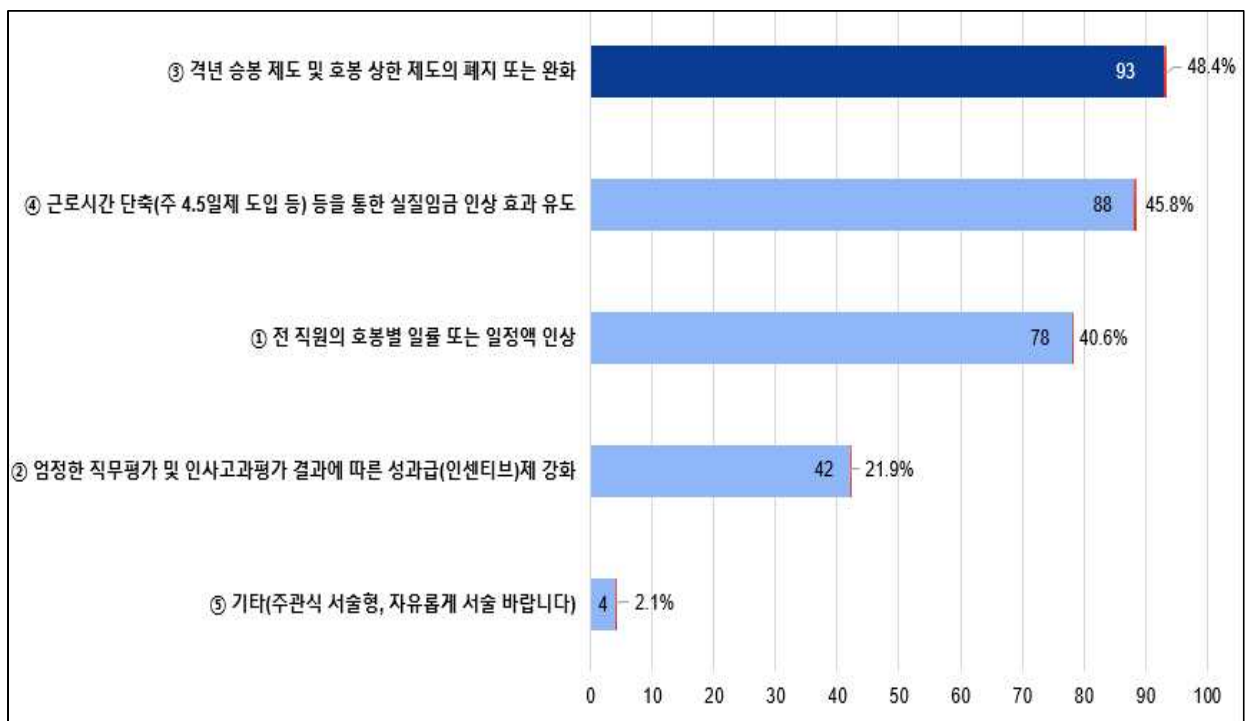
[질문 5]

명예·희망퇴직 제도는 어떤 방향으로 개선해야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)



[질문 6]

임금 인상 및 호봉 체계 개선은 어떤 방향으로 이루어져야 한다고 생각하십니까?(복수 응답 가능)



2) 결과 분석 및 요약

■ 응답률 기준 공약 및 정책 요구안 순위(①>②>③>④>⑤)

- ① 임금 인상 및 호봉 체계 개선
- ② 복리후생 제도 개선 및 확대
- ③ 인사평가 제도 개선
- ④ 조직 개편 및 합리화
- ⑤ 명예·희망퇴직 제도 개선

■ 직원 사회 전체를 아우르는 최대 이슈는 '임금'

임금 인상 및 호봉 체계 개선은 복수 선택형 설문에서 1위였을 뿐만 아니라 단일 선택형 설문으로 변경하자 응답 비율이 더욱 상승하였음 (전체 응답 인원의 50.5%)

※ 임금 이슈 제기 이유(주관식 응답 내용 분석 및 요약)

- 1) 최근의 임금 인상에도 불구하고 대학등록금 동결로 인해
거의 10여 년간 임금이 오르지 않았다는 점에서
추가적인 임금 인상이 필요하다는 응답 다수
- 2) 격년승봉 및 호봉상한제로 인한 직종 및 직급간 임금 격차,
특히 동일 직급 내 임금 격차가 확대됨으로써
상대적 박탈감을 느끼는 직원들이 많아지게 되었다는 응답 다수
- 3) 상생협약(2014)의 결과로
협약 체결 이전 입사자와 이후 입사자 간의
임금 격차가 크며, 이는 차이가 아닌 차별이라는 응답 다수

■ 이 외에도 다양한 이슈와 문제 제기, 요구의 분출 확인

직원 사회의 주요 요구가 임금 인상과 복리후생 개선 및 확대에 집중되어 있기는 하나 인사평가 제도, 행정조직 개편, 명예·희망퇴직 제도 등에 대해서도 다양한 의견이 제출됨

1. 복리후생 제도 이슈 제기 이유(주관식 응답 내용 분석 및 요약)

- 1) 사기업 및 타 기관과 대비할 때 연세대의 복리후생 제도가 미흡하다는 점을 지적하는 응답 다수
- 2) 육아휴직 기간은 교원과 동일하게, 세브란스 의료비 감면 혜택은 의료원 교직원과 동일하게 적용함으로써 차별이 없어야 한다는 응답 다수

2. 인사평가 제도 이슈 제기 이유(주관식 응답 내용 분석 및 요약)

- 1) 인사평가 제도 및 평가 기준의 공정성과 투명성, 객관성에 대한 의문을 제기하는 응답 다수
- 2) 특히 평가 결과에 대한 명확하면서도 정확한 피드백이 부재하다는 점에 대한 불만이 가장 많이 제기되었음
- 3) 업무량 및 업무 강도에 대해 정밀한 측정과 분석을 토대로 보다 명확한 평가 기준이 마련되어야 한다는 응답 다수
- 4) 팀장 등 상위 관리자의 평가 권한에 비해 하위 직급 직원의 상위 관리자에 대한 평가 권한 및 견제 여지는 적다는 점에서 비대칭적 인사평가 구조에 대한 문제 제기 있었음

3. 조직 개편 이슈 제기 이유(주관식 응답 내용 분석 및 요약)

- 1) 행정 업무 고도화 및 업무량 증가에 대응하기 위해서는 적정 수준의 인력 총원이 반드시 필요하다는 응답이 가장 많았음
- 2) 부서간 또는 직원간 업무량 및 업무 강도의 불균형과 편차가 크다는 응답 다수
- 3) 방만하고 비대한 조직에 대한 통폐합 조치 등 장기적인 관점에서 대학 발전 방향에 맞는 효율적 조직 개편 필요성을 제기하는 응답 다수

4. 명예·희망퇴직 제도 이슈 제기 이유(주관식 응답 내용 분석 및 요약)

- 1) 장기간 재직하고 학교를 위해 헌신해 온 공로가 있는 직원에 대한 정당한 대우 차원에서 명예·희망퇴직 수용 확대가 이루어져야 한다는 응답 다수
- 2) 이러한 수용 확대가 장기적으로 직원 사회를 젊은 조직으로 변화시키는 데 기여할 수 있다는 점에서 그 필요성을 제기하는 응답이 있었음
- 3) 단, 특정 직급이나 소수에게만 수혜가 돌아가는 현재의 제도는 수정과 보완이 필요하다는 의견 또한 제기되었음

■ 이상의 설문조사 응답 결과를 토대로

제20대 노동조합에서는

총장 후보자에게 다음과 같은 공약 및 정책 제안을 전달하고자 함

3. 총장 후보자에게 드리는 공약 및 정책 제안

항 목	제안 내용 (세부사항)	응답자
임금 인상 및 호봉 체계 개선	• 격년승봉 및 호봉상한 제도 폐지 또는 완화 • 근로시간 단축(4.5일제 도입 등)을 통한 실질임금 인상 • 호봉별 일률 또는 일괄 정액 인상	145명 (75.5%)
복리후생 제도 개선 및 확대	• 개인별 선택 가능한 복리후생 제도 신규 도입 (복지 포인트/바우처 등) • 세브란스 의료비 감면 제도 개선 (의료원 교직원과 동일 혜택 부여) • 교원과 동일하게 육아휴직 기간 연장(1년→3년)	118명 (61.5%)
인사평가 제도 개선	• 6급(주임) 승진시험제도 개선 또는 폐지 • 인사평가 결과(최소한 직급별 평균 대비 결과) 공개 • 상향적·수평적 평가 강화 형태의 다면평가제도 시행	77명 (40.1%)
조직 개편 및 합리화	• 업무 고도화 및 업무량 증가 대응 차원의 적정 인력 충원 • 학교 발전 방향에 적합한 탄력적 조직 개편 (불필요 조직 폐지/필요 조직 신설/적재적소에 적합한 역량을 지닌 인력 재배치)	72명 (37.5%)
명예·희망퇴직 제도 개선	• 특별명예·희망퇴직 제도 추가 시행 • 적체 현상 해소를 위한 예산 증액 • 명예·희망퇴직 제도 통합 (요율 하향 등 기존 조건 변경 가능)	44명 (22.9%)