

2022학년도 정기총회 주요 안건(찬반투표 표결사항) 안내

2022학년도 노동조합 정기총회가 2023년 1월 3일(화) 12시에 백양관 대강당에서 개최됩니다.
이번 정기총회는 조합원 현황 및 결산 보고, 주요 활동사항 보고와 더불어 2022학년도 임금·단체교섭 체결에 앞서 '직원역량인증제 도입' 여부에 대하여 조합원의 의견을 묻고자 합니다.

안건 설명 : 임금·단체교섭 체결 조건 '직원역량인증제 도입' 여부

지난 6월부터 시작된 2022학년도 임금·단체교섭에서 노조는 저연차 조합원의 임금인상을 주요 골자로 하는 요구안을 제시하였고, 학교 측은 임금인상은 수용하되 재정적 여력의 부족을 이유로 인상 폭 조정을 제시하였습니다.

이 같은 양측의 입장 차이에도 불구하고 저연차 조합원의 임금인상을 통해 조합원 간 임금 격차를 완화하는 것이 직원사회 전체의 통합을 위해 현시점에서 가장 시급하고 절실한 과제라는 점에 대해서 양측 모두 이견이 없었습니다.

이에 따라 노조는 조합원의 요구사항을 일거에 해소하기에는 다소 미흡할지라도 학교 측이 현재의 재정적 여력 하에서 저연차 직원의 임금 문제 해결을 위해 나름대로 노력하였다고 판단되어 대승적 차원에서 아래와 같은 학교측의 제안을 수용하기로 하였습니다.

■ 임금협약

1. 대상 : 2014년 10월 이후 입사자(상생협약 체결 이후 입사자)
2. 인상분
 - 가. 일괄 1호봉씩 승봉
 - 나. 14호봉 이하 조합원은 기본급 및 통합수당 인상 (호봉별로 상이함)

■ 단체협약

1. 직원 리프레시 제도 도입
 - 가. 도입 시기 : 2023학년도부터 시행
 - 나. 대상 : 근속연수 7년 도달 시 7년 주기로 총 10일 휴가 사용
(최초 5일은 연차휴가 사용, 나머지 5일은 특별휴가 부여)
2. 수시포상제도 개선
 - 가. 우수업적직원상으로 통합하여 연 1회 시행 (2학기)
 - 나. 심사기준 명문화 및 타 기관장 추천 허용
 - 다. 포상 구분 : 개인 및 단체 / 행정·전문·별정·기술 및 시설기술·시설보호
 - 라. 포상 부문 추가 : 우수업적 장려상(5명, 100만원) 및 특별공로(3명, 150만원) 부문 신설
3. 종전 행정연수제도 재개
4. 직원 복리후생제도 안내 정보 제공방식 개선(기존 사이트 개편)

다만 이상의 합의 도달 이후 학교 측은 직원의 직무 공통 역량 및 직급별 직무 전문성 향상을 목적으로 아래와 같이 2023-1학기부터 '직원역량교육인증제'의 도입을 추가로 요구하였습니다.

■ 직원역량교육인증제

1. 인증 요건 : 매 학기 2권의 독서 이수(직급별 지정1, 선택1)
2. 이수 요건 : 현행 멀티캠퍼스 독서교육 운영 및 평가 방식 유지 (70점 이상 이수)
3. 인사 적용 : 대리~국장 직급에 대한 승진 시 필수요건 적용
(대상: 시설기술/방호직 제외 주임 이상 전 직원)

학교 측은 위 '직원역량교육인증제' 도입 거부 시 '2022학년도 임금·단체교섭 최종 합의안에 대해 수용 거부' 의사를 통보해온 상태입니다.

'직원역량교육인증제'는 기존의 가점부여 방식(2022년에는 가점 부여 폐지)으로 운영되어오던 독서통신교육을 승진 심사 시 필수이수요건으로 전환하는 내용을 담고 있습니다.

이는 대다수 조합원의 근로조건과 결부된 사안인 동시에 임단협 체결의 전제조건으로 사측이 요구한 사안이므로 노동조합은 조합의 최고의결기구인 총회에서 전체 조합원의 의견을 묻고, 결정하고자 합니다.

노동조합과 직원사회의 미래를 위한 중요한 안건을 다루는 자리이니만큼,
부디 모든 조합원들께서 꼭 참석하셔서 소중한 주권을 행사하여 주시기 바랍니다.

감사합니다.