

제16대 총장후보자에게 보내는 노동조합 공개 질의서

1. 학교 발전을 위해서는 충분한 재원의 확보가 필요합니다. 후보자께서 총장으로 취임 하신다면 재원 확보 및 기타 기부금 모금을 위해서 어떤 방법으로, 얼마나, 어떻게 하실지 구체적인 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

[방법]

이제는 개인적인 네트워크에 의존하는 모금보다는 기업형 전담 기구가 시스템적으로 마케팅 전략을 펼쳐가야 합니다. “기부도 보상이 필요한 상품”이며 다양한 잠재적 기부자에 적합한 맞춤형 프로그램을 개발하여야 합니다.

1) 기업형 모금 캠페인

- : 거액모금을 위한 기업형 전담팀 운영
- : 기부에 대한 법적, 제도적 개선으로 참여 확대: 소액 공제 등

2) 자산, 기금관리 전담기구화

- : 자산 및 기금 관리 전문성 확보: 기업형 전담기구 설립
- : 인적 자산 활용 극대화: 연세 캠퍼스 밖에 교육 및 R&D 기반 구축 및 자산 확보

3) 국내외 기업·기관과의 공동 프로그램 개발

- : 글로벌 우수 기업, 정부 기관, NGO, 종교 기관 등과의 프로그램 개발:

4) 재정 운영 효율화

- : 교내외 영리사업 효율화, 투명화를 위한 통합관리운영
- : 행정체제 개혁으로 효율적인 재정운영에 따른 경비 절감 극대화

[액수]

- 그동안 달성된 적이 없었던 구체적인 액수 자체에 의미를 두기 보다는 얼마나 시스템적 전략과 열정으로 성취해나가느냐가 중요합니다.
- 학교 내부 과제는 부총장과 시스템 중심으로 운영하고, 총장은 재정확보를 위해 49% 시간을 투자하겠습니다.

2. 전임 총장은 국내 최고의 교직원 처우를 약속했지만, 실상은 그에 따르지 못했습니다. 귀하께서 차기 연세대학교 총장으로 임명되었을 경우 실시할 직원 처우 개선과 직원 능력 개발을 위한 구체적인 방안 및 원만한 노사관계를 위한 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

[처우 개선]

- 1) 연세대학교는 직원에 대한 처우를 솔선적으로 개선하려고 했던 전통이 있습니다. 그 노력을 지속하도록 할 것입니다.
- 2) 원칙적으로 교직원의 대우는 대학전체의 발전계획 상태와 맞물려 있습니다. 그래서 저는 교직원대우가 전임총장에 비해 월등하게 나아질 수 있도록 대학발전을 상당한 수

준까지 올리려고 합니다.

[직원 능력 개발방안]

- 1) 직원 각자의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 전문화 행정체제로 구조조정 하겠습니다.
 - 교직원 업무 영역을 몇 개 그룹으로 특성화하여 전문화 체제로 개선
- 2) 필요시 국내외 중장기 연수로 전문능력을 글로벌화 시켜 국내 최고의 권위자로 자부심 갖도록 하겠습니다.
- 3) 인사제도는 반드시 투명성을 기본으로 운영하겠습니다.
- 4) 우수한 직원이 우대받는 시스템으로 발전시키겠습니다.

[원만한 노사관계를 위한 방안]

- 1) 먼저 구성원들이 서로를 귀하게 여기고 존중하여야 합니다. 그리고 우리 연세를 함께 만들어가야 합니다.
 - 2) 오늘 이 시점에 우리에게 필요한 것은 소통입니다. 교수, 직원, 학생 사이에 원활한 소통이 이루어지도록 하겠습니다. 특히 구성원들과 어울릴 수 있는 프로그램을 마련하겠습니다. (예: Presidential Forum - 자연스럽게 모든 이슈에 대해 총장과 구성원들이 정기적으로 대화를 나눕니다.)
3. 언론에 보도된 KAIST 서남표 총장의 대학개혁 추진 방향에 대한 후보자의 생각은 무엇이며, 대학 본연의 기능인 교육과 연구의 활성화를 위해 후보자께서 생각하고 있는 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

[서남표 총장의 개혁에 대한 관점]

- 1) 아무리 좋은 개혁안이라도 구성원의 공감대가 없이는 실패합니다. 서남표 총장의 개혁안도 그 성패가 여기에 있다고 봅니다.
- 2) 교육과 연구의 수월성과 경쟁력은 양에 있지 않고 질에 있습니다.
- 3) 대학은 자율성이 기본이 되어야 하며, 교수, 직원, 학생 모두 스스로 보람과 자부심을 가질 수 있도록 주체적인 위치에 서야 합니다. 이러한 기반과 한국적 문화를 접목할 때 개혁은 성공할 수 있습니다.

[교육과 연구 활성화 방안]

- 1) 교원업적평가체제를 혁신하여 교육과 연구가 동시에 강조되도록 하겠습니다.
- 2) 학부는 기초교육을 중심으로 지식시대에 적합한 기본 지식과 능력과 소양을 키우도록 교육 프로그램을 개혁하겠습니다.
- 3) 학과에 인사권, 평가권을 이관하여 자율적으로 교육과 연구의 질을 높이도록 하겠습니다. 학과 평가를 강화하는 제도를 도입하여 수월성을 높여가도록 하겠습니다.
- 4) 교육 및 연구 인프라 문제는 송도와 연계하며 해결해 나가겠습니다.
- 5) 교육과 연구의 수월성을 위한 효율적인 행정 지원체제를 구축하겠습니다.

제16대 총장후보 민경찬 드림

- ▶ 본 공개질의에 대한 소견서는 A4 2매 이내로 작성하셔서 12월 10일(월) 17시까지 노동조합 사무실(백양 관 525호 ☎ 교내 3635~6)로 직접 제출하여 주시기 바랍니다.