

노동조합 공개 질의에 대한 답변서

총장후보 이양수

1. 학교 발전을 위해서는 충분한 재원의 확보가 필요합니다. 후보자께서 총장으로 취임하신다면 재원 확보 및 기타 기부금 모금을 위해서 어떤 방법으로, 얼마나, 어떻게 하실지 구체적인 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

우선, 내부적으로 건축재정의 운영, 예산낭비 요인의 해소, 보유기금의 합리적 운용, 그리고 보유재산의 적절한 운영 등을 통하여 재정안정화를 도모하겠습니다.

다음으로, 대외적으로 총장의 활동을 통하여 최소한 '1500억 원+ α '의 새로운 기금을 유치하여 발전기금, 연구비지원금, 장학금, 교직원 처우개선 기금으로 활용하겠습니다. 1500여억 원의 모금방법은 1) 대기업 등으로부터 30~35%, 2) 실버독지가를 물색하여 25~30%, 3) 국내외 동문으로부터 25~30%, 그리고 4)각종사회단체 및 교계를 통해 10~15%를 모금하겠습니다.

마지막으로, 연세의 사회기여 이미지 제고와 기여입학제 여건조성을 통하여 투자금 1000억 원과 기부금 500억 원 확보에 매진하겠습니다.

2. 전임 총장은 국내 최고의 교직원 처우를 약속했지만, 실상은 그에 따르지 못했습니다. 귀하께서 차기 연세대학교 총장으로 임명되었을 경우 실시할 직원 처우 개선과 직원 능력 개발을 위한 구체적인 방안 및 원만한 노사관계를 위한 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

저도 전임 총장께서 국내 최고의 교직원 처우에 대한 약속을 지키지 못하고 임금 동결이라는 극약 처방을 내리셨던 것을 매우 안타깝게 생각하고 있습니다. 이는 막연한 장밋빛 공약이 얼마나 허망한지를 잘 보여주고 있습니다.

저는 개인적으로 교직원이 연세를 이끌어 가는 가장 중요한 축의 하나라고 생각합니다. 제가 총장이 되면 교직원의 전문성 제고와 능력개발 그리고 이에 따른 처우개선을 통하여 신나는 직장으로 만들도록 하겠습니다. 먼저 체계적인 직무분석을 통하여 대학행정을 전문화시키고 교직원의 맞춤형 능력개발 프로그램을 과학적으로 운영하도록 하겠습니다.

직무분석 결과를 토대로 기획, 입학, 교학, 재무, 일반행정 등 분야로 나누어 보직경력을 관리하는 전문직렬제도를 도입하겠습니다. 이를 통하여 교직원의 전문성을 제고하고 보상체계를 개선하도록 하겠습니다. 예를 들면 신입교원은 처음 약 5-7년 간 다양한 분야의 업무를 수행하지만 이 후 자기의 적성과 역량에 따라 전문직렬을 정하여 전문화된 업무를 수행

할 수 있도록 하겠습니다. 전문연공서열과 순환보직 위주의 전통적인 인사원칙을 탈피하여 교직원의 선호와 역량에 따라서 맞춤형 경력관리를 할 수 있는 제도적 장치를 마련하겠습니다. 국내외 연수를 비롯한 다양한 맞춤형 교육훈련기회를 통하여 전문직렬제도 도입에 따른 교직원의 전문성 제고에 최선의 노력을 기울이겠습니다. 직무와 전문성 그리고 성과에 따라서 국내 최고의 처우를 받을 수 있도록 보상체계를 개선하도록 하겠습니다.

전문성을 갖춘 역량 있는 직원을 “최고특임직원 (Best Employees)”으로 선발하여 존경받는 직원상을 제시하고 직원의 사기와 자긍심을 높이도록 하겠습니다. 최고특임직원에게는 여러 가지 인센티브를 제공함과 동시에 자기 전문직렬에서 다른 직원에게 멘토가 되어 행정역량제고를 선도할 수 있도록 하겠습니다.

또한 상생적인 노사관계를 위하여 노사상시소통채널을 가동함으로써 교직원의 애로사항에 귀를 기울이도록 하겠습니다. 또한 정기적으로 교직원의 후생복지 포럼을 개최하여 상향식의견수렴과정을 제도화하고 노사간 신뢰와 협력을 공고히 하도록 하겠습니다.

최고의 교직원이 최고의 대학을 만듭니다. 최고의 교직원이 최고의 처우를 받을 수 있도록 하겠습니다. 상생적 노사관계와 함께 직무분석을 통한 전문직렬제도와 맞춤형 역량개발 제도를 통하여 전문성과 역량을 갖춘 교직원이 신나게 일할 수 있도록 하겠습니다.

3. 언론에 보도된 KAIST 서남표 총장의 대학개혁 추진 방향에 대한 후보자의 생각은 무엇이며, 대학 본연의 기능인 교육과 연구의 활성화를 위해 후보자께서 생각하고 있는 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

저는 기본적으로 대학이 무한경쟁시대에서 지속적으로 발전하기 위해서는 끊임없는 자기 개혁을 통하여 변화의 노력을 경주해야 한다고 생각합니다. 따라서 서남표 총장의 시대정신에 대한 인식이나 경쟁과 성과를 중시하는 대학개혁의 취지와 방향에 전적으로 동감합니다. 그러나 저는 서남표 총장이 이공대를 중심한 KAIST에서 추진한 개혁의 방법을 종합대학인 연세대학교에 그대로 적용하기는 힘들다고 생각합니다. 즉 대학 기능을 활성화하기 위한 서남표 총장의 개혁의 취지는 살리되 연세대학교에 맞는 개혁의 방법을 택해야 한다고 생각합니다.

그리고 교육과 연구의 활성화를 위해서 1) 교수의 개인적 특성과 선호에 따라서 교육, 연구, 행정, 산학협동 등 기능별로 가중치를 적용할 수 있는 맞춤형 교수평가제도를 개발하여 업적평가를 합리화하도록 하며, 2) 연구비 운영 제도를 개선하여 신속하고 간편한 연구비 지급절차를 마련하고 논문게재 후 연구비를 확충하여 ‘결과중심연구비지원제도’를 강화하겠습니다.