

노동조합 공개 질의서에 대한 답변

제16대 총장후보자 주인기

(경영대학)

<http://ijoo.yonsei.ac.kr>

1. 학교 발전을 위해서는 충분한 재원의 확보가 필요합니다. 후보자께서 총장으로 취임하신다면 재원 확보 및 기타 기부금 모금을 위해서 어떤 방법으로, 얼마나, 어떻게 하실지 구체적인 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

■ 지속적인 재원확보 방안

- ▶ 부설기관의 수익모델 개발 (연간 순 현금유입 1000억 이상)
 - 연세강남 EduPark 설립
사회교육원, 어학원, 강남경영원, 비학위 MBA과정 등의 프로그램 운영
 - 연세 EduPark의 지점확대 (분당, 일산 등 국내 및 한류를 이용한 상해, 북경, 싱가포르 등 해외지점 설립)
- ▶ 연세강남 EduPark 등 수익창출기관을 자회사로 한 연세홀딩스 출범 (총 1조의 기금조성)
 - 부설기관의 순현금 유입액과 성장성을 바탕으로 연세홀딩스 상장
 - 추가배수 20배를 가정하여 순이익 1000억에 대해 2조 시장가치 창출 가능
 - 기업 상장 시 지분 50% 공개로 1조 기금 조성
- ▶ 발전 부총장 체제 구축 (총 5,000억원의 발전기금)
 - 부총장급 기금조성전문가 (Professional Fund Raiser) 초빙
 - 기부가 아닌 투자 개념의 모금 프로젝트 개발
 - 정부지원금 확보 방안 마련
 - 각 단과 대학별 필요기금 조성에 전문적 지원
 - 산학연계활성화를 통한 산학 기금 확충
- ▶ 대학 기금 및 자산운용의 전문성 확보를 통한 기금수익 확대(연 2,200억원 이상)
 - 대학기금 및 운영자금의 합리적인 관리
 - 연세 미래 펀드 조성운용을 통해 200억원 이상
 - 대학 전체의 자산운용 리스크 관리
 - 연세 홀딩스 설립으로 조성한 1조원 기금 연간운영수익 1000억원 이상
 - 연세홀딩스 지분 50%에 해당하는 배당 연간 200억 이상

연도별 현금유입추정

	2008년	2009년	2010년	2011년
연세강남 EduPark	100억	200억	500억	1,000억
연세홀딩스				1조 *
연세기금 (발전부총장)	500억*	1,500억*	3,000억*	5,000억*
연세미래펀드	50억	100억	150억	200억
발전기금운용수익	50억	150억	300억	500억
연세홀딩스 주식운용수익				500억(첫해)

연간 가용현금	200억	450억	950억	2,200억
=====				

4년(2008 - 2011) 총 가용 현금: 3,800억

4년(2011)후 총 기금: 1조 5,000억*

자세한 내용은 주인기 홈페이지 <http://ijoo.yonsei.ac.kr> 를 참고해 주십시오.

2. 전임 총장은 국내 최고의 교직원 처우를 약속했지만, 실상은 그에 따르지 못했습니다. 귀하께서 차기 연세대학교 총장으로 임명되었을 경우 실시할 직원 처우 개선과 직원 능력 개발을 위한 구체적인 방안 및 원만한 노사관계를 위한 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

■ 직원 처우개선 방안

: 직원의 처우 및 복지 최고 대우

- ▶ 직원 직무 능력 제고를 위한 연수제도 도입
- ▶ 직원 급여 국내 최고 대우
- ▶ 교직원 자녀 보육/교육 시설 설립
- ▶ 교직원 자녀 타대학 교육비 전액 지원

■ 직원 능력개발 방안

: 행정전문교육제도 도입

- ▶ 직원의 행정 전문화를 위한 체계적인 행정연구제도 시행
- ▶ 경쟁력있는 외부기관과의 교환프로그램 활성화
- ▶ 명실상부한 국내 최고의 대학 행정전문가 양성 적극 지원

■ 원만한 노사관계 정립 방안

: 상시 의사소통체계의 확립

- ▶ 대외, 행정 부총장을 위원장으로 하고, 기획실장과 총무처장 및 관제처장을

위원으로 하는 “최고행정 위원회” 설치 및 운영

- ▶ 직원 옴부스 제도 도입
- ▶ 직원과 총장의 정례적 대화 추진
- ▶ 학내 갈등 해결을 위한 “갈등조정위원회”를 설립하여 대화를 통한 원만한 해결 추진
- ▶ 직원 노동조합 활동 지원

3. 언론에 보도된 KAIST 서남표 총장의 대학개혁 추진 방향에 대한 후보자의 생각은 무엇이며, 대학 본연의 기능인 교육과 연구의 활성화를 위해 후보자께서 생각하고 있는 방안에 대해 설명하여 주시기 바랍니다.

■ KAIST 대학개혁 추진 방향에 대한 의견

- ◆ 철저한 경쟁원리에 입각한 개혁 방식으로 평가됨
- ◆ 연구와 교육에 대한 획기적 지원 강화로 학교 역량 향상
- ◆ 새로운 혁신을 통한 학교 이미지 개선의 효과
- ◆ 한국적 문화를 고려하지 않음으로써 내적 갈등의 소지 포함
- ◆ 이공계 중심의 소규모 대학에는 적합하나 연세대학교와 같은 다학제, 대규모 대학에는 조심스러운 적용을 요구함
- ◆ 연세대학교의 인적, 물적 환경에 적합한 대학개혁의 필요성을 시사

■ 주인공의 대학개혁 추진 방향

: 제도개선을 통한 대학행정의 전문화 실현 및 효율성 제고

- ◆ 행정 시스템의 전문화
 - ▶ 대학발전의 마스터 플랜과 체계적인 발전지표의 개발 및 실천
 - ▶ 임기 내 시스템 구축
- ◆ 단위기관의 특성에 맞는 자율화 및 분권화
 - ▶ 대학의 경쟁력은 강한 학과, 강한 연구단에서 나옴
 - ▶ 본부의 권한과 책임을 단과대학 및 개별 학과에 대폭 이양
 - ▶ 목표설정과 평가를 전적으로 단과대학 및 학과에 위임
 - ▶ 예산 편성과 집행을 단위기관에 위임
- ◆ 행정예고제도 도입
 - ▶ 새로운 제도를 도입하거나 기존의 제도를 개선할 경우 사전 예고 및 홍보

- ▶ 준비는 충분히, 평가는 신속하게 수행함으로써 행정 효율을 극대화

■ 교육과 연구의 활성화 방안

◆ 교육의 활성화 방안

- ▶ 우수 학생 선발 방안 마련
- ▶ 학생의 국제교류 제도 확대
- ▶ 새로운 학문분야 개척의 선구자 육성
- ▶ 쾌적한 교육 시설 및 환경 조성 확보
- ▶ 기숙사 추가 200% 확보

◆ 연구의 활성화 방안

- ▶ 교수들의 연구역량 극대화
 - 연구 업적 평가 제도의 개선
 - 연구성과에 대한 인센티브제 활성화
- ▶ 우수 대학원생 유치 및 적극 지원
 - 장학금 지원 확대

* 주인기의 학교발전 비전과 발전전략에 대한 보다 자세한 내용은 홈페이지 (<http://ijoo.yonsei.ac.kr>)에서 확인해 주시기 부탁드립니다.