국민연금연구원 연구직 공개모집

국민연금연구원에서는 국민연금 제도 발전을 위해 함께 일할 연구직을 공개 모집하오니, 역량 있는 분들의 많은 응모를 바랍니다.

□ 채용분야 및 직급별 요건

○ 채용 분야 및 인원

부서	채용분야	수행업무	인원	채용직급
연금제도연구실	연금제도팀	• 연금제도 연구 전반 및 소득보장 관련 연구 • 행정데이터 및 조사데이터를 활용한 분석연구	1	부연구위원 (박사급)
재정추계분석실	재정추계팀	• 재정추계모형 구축 관련 연구 • 국민연금 행정데이터의 통계 분석 • 국민연금 재정추계·분석 관련 연구	2	부연구위원 (박사급)
	거시경제팀	• 노동경제, 거시경제 연구 • 중·장기 거시경제 전망 연구	1	부연구위원 (박사급)

○ 직급별 요건

직 급	자 격 요 건
부연구위원	• 박사학위 취득자

※ 임용예정일 전(2024.5.26.)까지 학위취득이 가능한 사람은 지원 가능하나, 추후 취득 취소 등 정당한 요건을 갖추지 못한 것으로 판명될 경우 임용을 취소함

□ 고용형태 및 근무처

○ (고용형태) 계약직

※ 채용 시 1년 계약, 기간 만료 후 심의를 거쳐 재계약 여부 및 재계약 기간을 결정

○ (근무처) 국민연금연구원<전주 또는 세종 소재>

□ 지원자격

○ 공통요건

- 대한민국 국적을 가진 사람
- 연령이 만60세(공단 정년) 미만인 사람
- 국민연금연구원(아래 표 참조) 근무 가능한 사람

부서	채용분야	근무지역	모집인원
연금제도연구실	연금제도팀	전북특별자치도 전주시	1
재정추계분석실	재정추계팀	세종특별자치시	2
	거시경제팀	전북특별자치도 전주시	1

- 공단「인사규정」제11조(결격사유)*에 해당하지 않는 사람

*공단「인사규정」제11조 결격사유

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
   6의2. 공단직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
   6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
   6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
   가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
   나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8.「병역법」상의 병역의무를 기피중인 사람
9.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

○ 분야별 전공요건

채용분야	전공요건	학위
연금제도연구실 (연금제도팀)	• 사회복지학, 경제학 및 그 외 사회과학 분야	박사
재정추계분석실 (재정추계팀)	• 보험계리학, 통계학, 수학, 경영학, 경제학, 산업공학 및 업무 관련 전공 * 프로그래밍 언어(C, C++, R 등) 숙련자 우대	박사
재정추계분석실 (거시경제팀)	• 경제학 및 업무 관련 전공	박사

○ 우대사항

대상자	적용단계	가점	비고
장애인[1]	모든전형	5	가점 항목에 모두 해당 하더라도 최고점 항목 하나만 적용
취업지원대상자[2]	모든전형	5 or 10	

1) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」시행령 제3조 및 제4조에 따른 장애인

2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관련 법률에 따르며 채용인원 및 응시자 수에 따라 가점 적용 결정

□ 전형절차 및 전형방법

○ 공고 및 지원서 접수 ➤ 1차 서류전형 ➤ 2차 **논문·면접전형** ➤ 채용점검위원회 및 면접심사 합격자 검증 ➤ 최종합격자 발표 ➤ 최종합격자 임용

○ 1차 서류전형

- 서류전형위원(제척·회피 위원 제외) 평정점수 평균의 고득점자순으로 채용 예정 인원의 3배수 이내 선발하며, 서류전형 선발 예정 인원을 초과한 동점자는 합격자로 선발하되, 단 동점자 중 취업지원대상자가 있을 경우에는 우선 선발함
  <적격자가 없는 경우 3배수 미만으로 선발하거나 선발하지 않을 수 있음>

○ 2차 논문 및 면접전형

- 서류전형 합격자에 한하며 개별 발표면접으로 진행
- 채용예정 인원 및 예비합격자 선발
- 논문·면접위원(제척·회피·기피 위원을 제외) 평점 점수의 평균이 100점 만점에 70점 이상인 사람 중 고득점자 순으로 채용예정인원의 1배수 선발하며, 단 평정점수 평균이 70점 이상이라도 논문·면접위원 과반수 이상이 동일 평정요소에 대하여 100분의 60 이하로 평정한 경우는 불합격 처리함

- 채용 예정 인원을 초과하여 동점자가 있을 경우 ①「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조에 따른 취업지원대상자, ②「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」제3조에 따른 장애인, ③ 서류전형 점수가 높은 자 등(이후 공단 내부 규정 등에 따름)의 순서에 따라 최종 합격자를 선발함
- 적격자가 없는 경우 1배수 미만으로 선발하거나 선발하지 않을 수 있음

○ 채용점검위원회
- 면접합격자 대상으로 채용절차의 객관성 및 공정성을 점검

○ 전형별 합격자 검증
- 학위, 경력 등 지원서 기재 사항의 사실여부 확인을 위하여 전형별 합격자를 대상으로 증빙서류를 제출받아 이를 확인하여 최종합격자를 통보하며, 지원서와 제출서류의 내용이 사실과 다른 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음

○ 합격통지는 합격자에 한하여 개별 통지함

○ 채용 예정 인원에 미달하여 응시하는 경우에도 전형 절차에 따라 진행됨

□ 제출서류

지원 시 제출서류 (별지 양식 참조)	논문 및 면접 전형 시 제출서류
입사지원서 및 자기소개서 각 1부 개인정보제공동의서 (최종)학위논문 요약서 1부 대표논문 요약서 1부	논문 발표 자료(영문)를 작성하여 제출 학위논문 원문 파일 대표논문 원문 파일 논문, 저서 등 연구실적 증빙서류 (원본 전체가 아닌 표지, 목차 사본만 PDF파일로 전환 후 제출) 우대사항 가점 증빙서류 원본 (해당자만 제출) -장애인 증명서 1부 -국가유공 및 취업지원대상자 증명서 1부

※증빙등 제출요구서류 기한내 미제출의 경우 논문 및 면접전형 응시불가

- 대표논문은 지원자 본인이 제1저자로 참여한 논문(KCI 등재지에 한함)
- **지원서에 제출한 논문(요약)은 논문 및 면접 전형 시 발표 자료이며 변경 불가함**
- 우대사항은 응시원서 접수 마감일 기준
- 지원자격(학위)은 임용예정일 전(2024.5.26.)까지 취득 가능한 사람은 지원 가능
- 학위·대표논문 원문 파일은 저자 정보 등 인적사항(지원자 본인 및 모든 저자의 인적 사항, 연락처, 소속,이메일 등), 출신 학교, 지도교수, 심사위원, 학위 논문 내 학교 워터마크(watermark) 등 개인의 신상을 식별할 수 있는 정보는 모두 블라인드 처리해야 함
- 연구실적 증빙서류, 우대사항 가점 증빙서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게 제공되지 않음
- 기타 증명서류 필요시 별도 안내에 따라 제출 필요함

□ 응시원서 접수

○ (접수기간) 2024. 2. 21.<수> ~ 3. 6.<수> 18:00
〈상기 일정은 사정에 의해 변경될 수 있음〉

○ (접수방법) 전자메일<nprihr@nps.or.kr> 접수
※ 인터넷 접수 마감일에는 지원자 집중으로 접수가 되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

○ 지원서는 **1인 1개 분야만 제출 가능**합니다. (중복지원 불가, 중복지원이 확인 될 경우 불합격 처리)

□ 기타 유의사항

○ 서류, 면접전형 등 채용 **전형단계별 안내**는 지원자가 입사지원서에 기재한 **휴대폰번호 또는 이메일**로 발송됩니다. 문자 또는 메일 **미확인**으로 인해 발생하는 불이익은 모두 지원자 **본인에게 책임**이 있습니다.

○ 서류합격자는 기한내 추가 서류를 제출하여야하며, **기한내 미제출시** 면접포기자로 간주하여 **면접 대상에서 제외**됩니다.

○ 채용 시험에 있어서 **부정한 행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람**은 **해당 시험을 정지 또는 무효로 하거나 해당 시험의 합격을 취소하고, 그 처분이 있은 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한**합니다.

○ 채용분야별로 적격자가 없다고 판단되는 경우, 채용 예정인원보다 적게 채용하거나 채용하지 않을 수 있습니다.

○ **예비합격자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용**하며, 임용사유 발생 시 해당자에게 개별 통보합니다.

○ 재직 중에는 직무 이외의 영리를 목적으로 하는 업무에 종사하지 못하며 **공단의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다. 4대보험 가입자의 경우 임용일 전 직전 근무지에서 퇴사처리 완료**되어야 하며, 사업자등록증 소지자의 경우 임용일 전 폐업등록이 완료되어야 합니다.

○ 최종 합격되지 않은 경우「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 원본으로 제출한 서류는 **최종 합격자 발표일 이후로부터 14일 이내에 제출 서류의 반환을 청구**할 수 있으며, 기한이 지나면「개인정보보호법」에 따라 파기합니다. (단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우는 제외하며, 청구기간이 지나면 제출서류는 개인정보보호법에 의해 파기되므로 반환이 불가합니다.)

○ 최종합격자는 임용일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 임용일부터 무단 결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주합니다.

○ 공단의 내부통제규정에 따라 기금운용과 관련된 직원(연구원 포함)은 재직 중 주식 등의 투자가 금지되고, 입사 시 주식 보유 내역을 신고하여야 하며 매년 본인, 배우자 및 미성년 자녀의 주식 거래내역 등을 조회합니다.

○ 채용시험에 불합격한 자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이메일(nprihr@nps.or.kr)로 이의신청을 할 수 있습니다.

(접수방법) 이메일 접수 nprihr@nps.or.kr

- **이의신청 처리 예외사유**
  - 금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
  - 응시자, 면접위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항
  - 기타 위 사유에 준하는 사항

※ 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청 처리대상에 해당되지 않으며 이와 관련된 내용은 답변 불가

○ 채용 일정(예정)

- (서류전형) 2024. 3. 11.<월> ~ 3. 22.<금>
- (서류합격자 발표) 2024. 3. 22.<금> <합격자 개별통지>
- (논문 및 면접전형) 2024. 4. 1.<월> ~ 4. 19.<금>
- (합격자 검증) 2024. 4. 22.<월> ~ 4. 26<금>
- (최종합격자 발표) 2024. 5. 3.<금> <합격자 개별통지>
- (임용예정일) 2024. 5. 27<월>

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경 될 수 있으며, 변경 시 별도 안내 예정

※ 서류전형은 국민연금공단 본부(전주)에서 실시, **논문 및 면접전형은 국민연금공단 잠실사옥(서울)**에서 실시 예정(단, 사정에 따라 장소를 변경하거나 논문·면접전형을 화상으로 진행할 수 있음)

○ 기타 자세한 사항은 국민연금연구원(063-713-6767)으로 문의 바랍니다.

2024년 2월

NPS 국민연금공단 National Pension Service