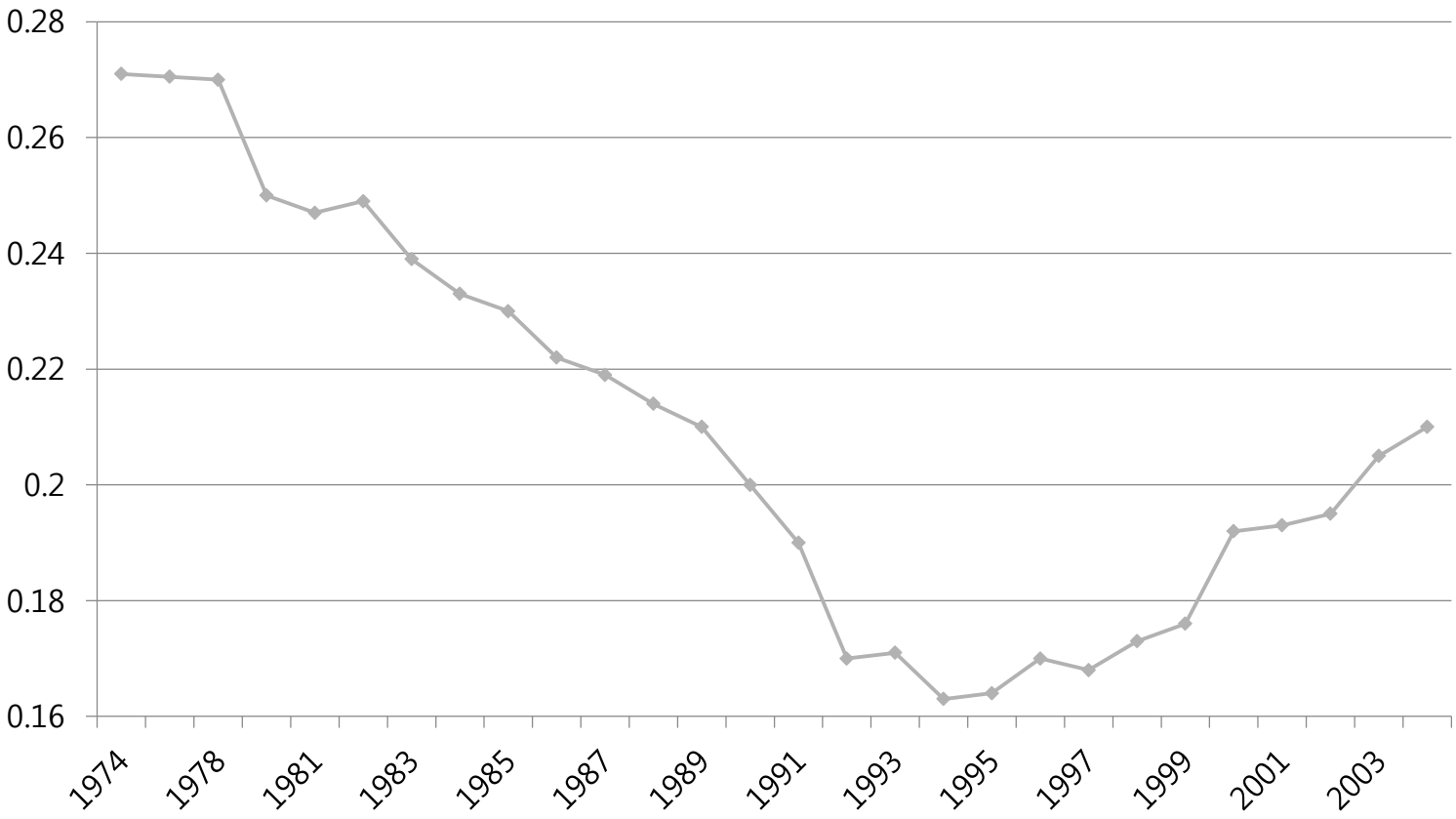
한국 불평등의 구조 변화

김영미
연세대 사회학과

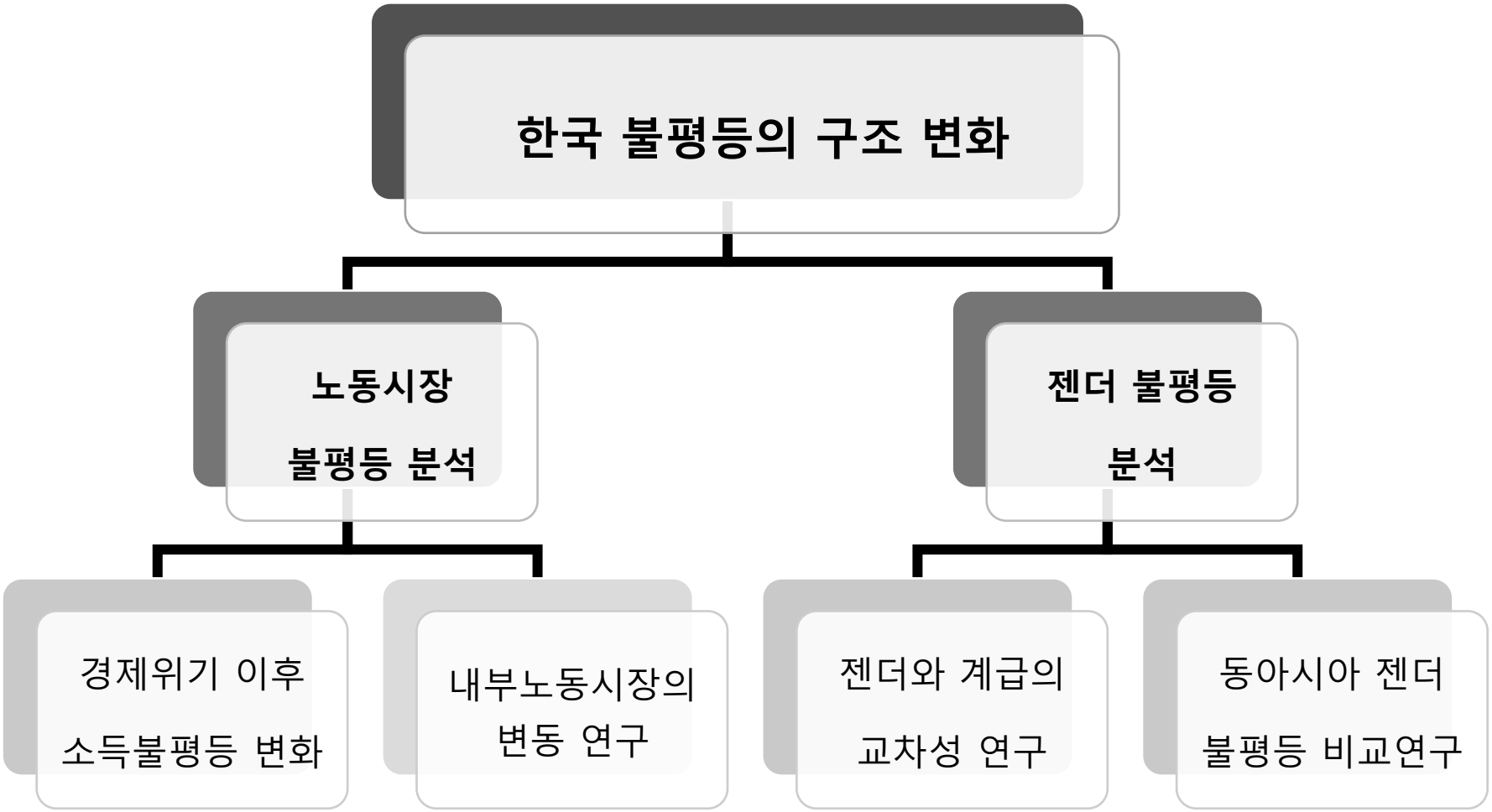
2015.4.24 연세대 사회과학연구소 콜로키움

The Great U-Turn:
경제적 불평등(지니계수) 추이, 1974-2004



자료: 노동부 임금구조기본조사

주요 연구 관심


한국 불평등의 구조 변화
노동시장 불평등 분석
젠더 불평등 분석
경제위기 이후 소득불평등 변화
내부노동시장의 변동 연구
젠더와 계급의 교차성 연구
동아시아 젠더 불평등 비교연구

노동시장 불평등 연구

1. 90년대 후반 이후 불평등 증가를 주도한 힘은 무엇인가?

   "금융위기 이후 한국 소득불평등 구조의 변화, 1998-2005", 2007, 한국사회학.

   계급 내부 분화 강화. 계급 내 대기업과 중소기업 부문 간 소득 격차의 증가.

2. 경제위기 이후 한국의 내부노동시장은 어떻게 변화되었는가?

   "내부노동시장의 해체인가 축소인가: 기업규모별 임금격차 분해를 통해 본 한국노동시장의 구조변동, 1982-2004", 2008, 한국사회학

   이중적 과정. 생산직에서는 내부노동시장의 규모의 축소, 사무직에서는 내부노동시장의 해체. 둘 다 대기업과 중소기업 소득 격차의 증가로 귀결됨.

젠더 불평등 연구

3. 경제위기 이후 소득불평등은 증가하였으나 남녀임금격차는 지속적으로 감소하였다. 신자유주의적 개혁이 여성에게 좋은 것이었나?

   "분포적 접근으로 본 한국 성별임금격차 변화, 1982-2004", 2009, 경제와 사회

   No! 경제위기 이후 남녀임금격차의 축소는 여성 약진의 결과가 아니라 노동계급 남성 몰락의 결과임.

4. 동아시아 내 젠더불평등의 이질성. 한국과 일본의 남녀소득격차가 대만보다 큰 이유는 무엇인가? 여성들의 능력의 차이인가?

   "Understanding Intra-regional Variation in Gender Inequality in East Asia", 2014, International Sociology.

   No! 한국과 일본에서 남녀직종분리와 임금 차별이 더 커서임.

자본주의 다양성 관점에서 본 젠더와 계급의 교차성

젠더불평등은 어떻게 완화되는가?
선형적 진보에 대한 예측들

마르크스주의

"모든 단단한 것은 녹아 공기 중에 사라지고 모든 성스러운 것은 세속화된다(Marx,1848)"

자본주의적 시장경쟁이 심화될수록 전근대적 지위(status: ex. gender) 위계는 약화되고 계급(class) 위계는 강화된다.

신고전주의

"시장경쟁이야말로 차별받는 소수자들의 강력한 우군이다(Fearn, 1980)"

Why? 시장경쟁의 강화→고용주들의 비합리적 차별의 경제적 비용 증가→차별 고용주 도태→노동시장 내 차별 약화

둘 모두 시장경쟁이 강화될수록 계급 간 불평등은 증가하되 젠더 간 불평등은 감소한다는 예측.

그러나 이러한 예측은 관찰된 결과와 부합하지 않음.

노동시장 내 성평등은 산업화 정도, 시장경쟁 정도에 비례하지 않음.

자본주의 발전에 따른 양성평등의 선형적 진보 가설이 경험적으로 지지받지 못하는 이유는?

➔ 자본주의 다양성에 대한 문제의식 필요.

현실 자본주의들의 상이한 제도적 조건들 속에서 국가별 젠더불평등의 발현 양상은 상이하며, 양성평등의 진화 궤적 또한 상이함.

자본주의 다양성론

국가별 생산체제의 다양성에 대한 연구.

각 국가 내 경제활동을 규제하는 제도들은 기능적 상보성(functional complementarity) 관계에 있음.

자본주의적 경제활동은 각 국가 별 구체적 제도, 규범 속에 배태되어 있음.

➔ 국가 별로 안정적이고 장기지속하는 생산체제 구축됨.

	자유 시장경제 **Liberal Market Economy(LME)**	**조정된 시장 경제** **Coordinated Market Economy(CME)** **사민주의형 대 보수주의형**
대표 국가들	미국, 영국, 아일랜드, 이스라엘	독일, 일본, 스웨덴, 노르웨이
기술형성체제	일반교육 지향, 일반기술(General skills) 지향→기술의 이동성(portability) 높음→단기적 고용관계.	직업교육 강조. 교육트래킹체제 발달. 기업-특정적 기술(firm-specific skills) 지향→기술의 이동성 낮음→장기적 고용관계
젠더불평등에의 함의 (Estevez-Abe)	단속적 참여로 인한 기업 손실 낮음 →통계적 차별의 유인 낮음. → 성별 직종분리 낮음.	단속적 참여로 인한 고용주의 손실이 큼→여성에 대한 통계적 차별 가능성 커짐 → 성별직종분리 높음.

생산체제는 남녀임금격차에 어떠한 영향을 미치나?

남녀 간 평균소득 격차의 결정구조 (Blau and Kahn)

1) 젠더-특정적 요소: 경제활동에 참여하는 여성과 남성의 차이에 의해 발생한 격차.
교육, 경험, 근속 등 생산성 차이, 남녀직무분리, 고용주의 차별

2) 구조적 요소: 해당 노동시장의 구조적 조건, 즉 임금구조에 의해 발생한 격차.

생산체제에 따른 젠더 격차 완화의 궤적

자유시장경제: 저숙련직 근로자 간 교체가능성이 높고, 노동계급의 집단적 폐쇄력이 약함.

➔ 노동계급에서 젠더 차별이 더 빠르게 약화.

➔ **젠더-특정적 효과의 계급적 편향**에 의해 젠더 격차 완화되는 궤적을 보임.

조정시장경제: 근로자 간 교체가능성이 낮고 노동계급의 집단적 폐쇄력이 강함.

➔ 젠더-특정적 효과의 계급적 변이 발생하기 힘듬.

➔ 젠더 분리는 유지, **임금구조의 개선 효과**에 의해 젠더 격차 완화되는 궤적.

자료와 분석방법

젠더 격차에 대한 평균-중심적 접근의 방법론적 한계.
➔ 남녀 소득분포 전체의 변화를 고려하는 분포적 접근이 필요.

분석방법: **상대적 분포**(Relative distribution methods, Handcock and Morris, 1998)

두 집단의 소득분포의 비교 방법.

기준집단(y_0)의 소득분포의 구간 별 비교집단(y_1) 소득 밀도.비율(ratio)로 표현.

$$Rd(y_{1,}y_0) = \frac{f_1(y_0)}{f_0(y_0)}$$

$f_0(\cdot)$: 기준집단의 소득밀도함수

$f_1(\cdot)$: 비교집단의 소득밀도함수

집단 간 상대적 분포: 남성 소득분포 각 구간(예, 10분위)별 여성소득자 비율.

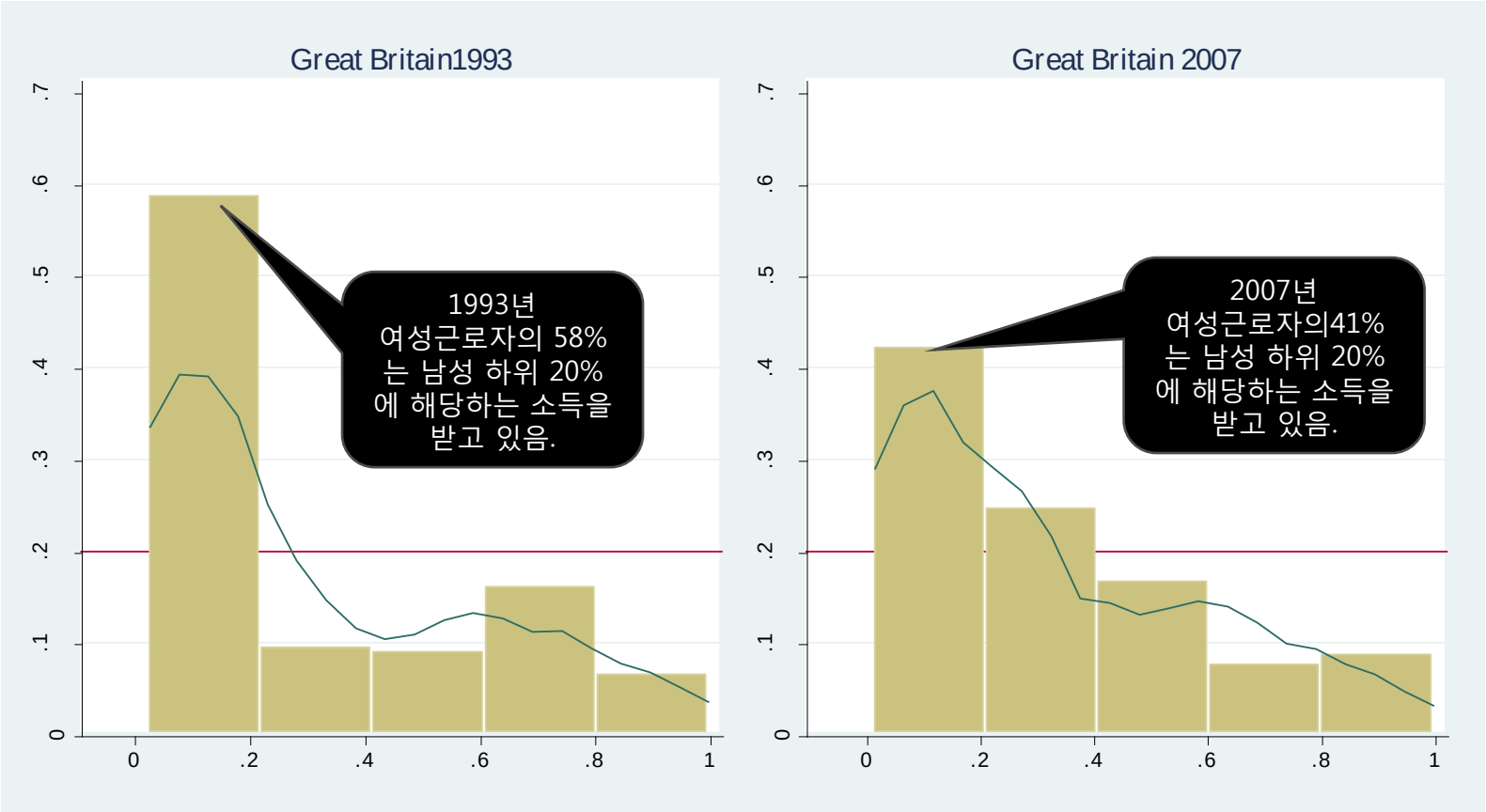
집단 내 상대적 분포: t 시기 소득분포 각 구간 별 t1시기 소득자 비율.

자료: ISSP(International Social Survey Program), 1992-1993년과 2006-2007년

변수: 로그 월평균소득

LME의 상대적 소득분포 변화

영국

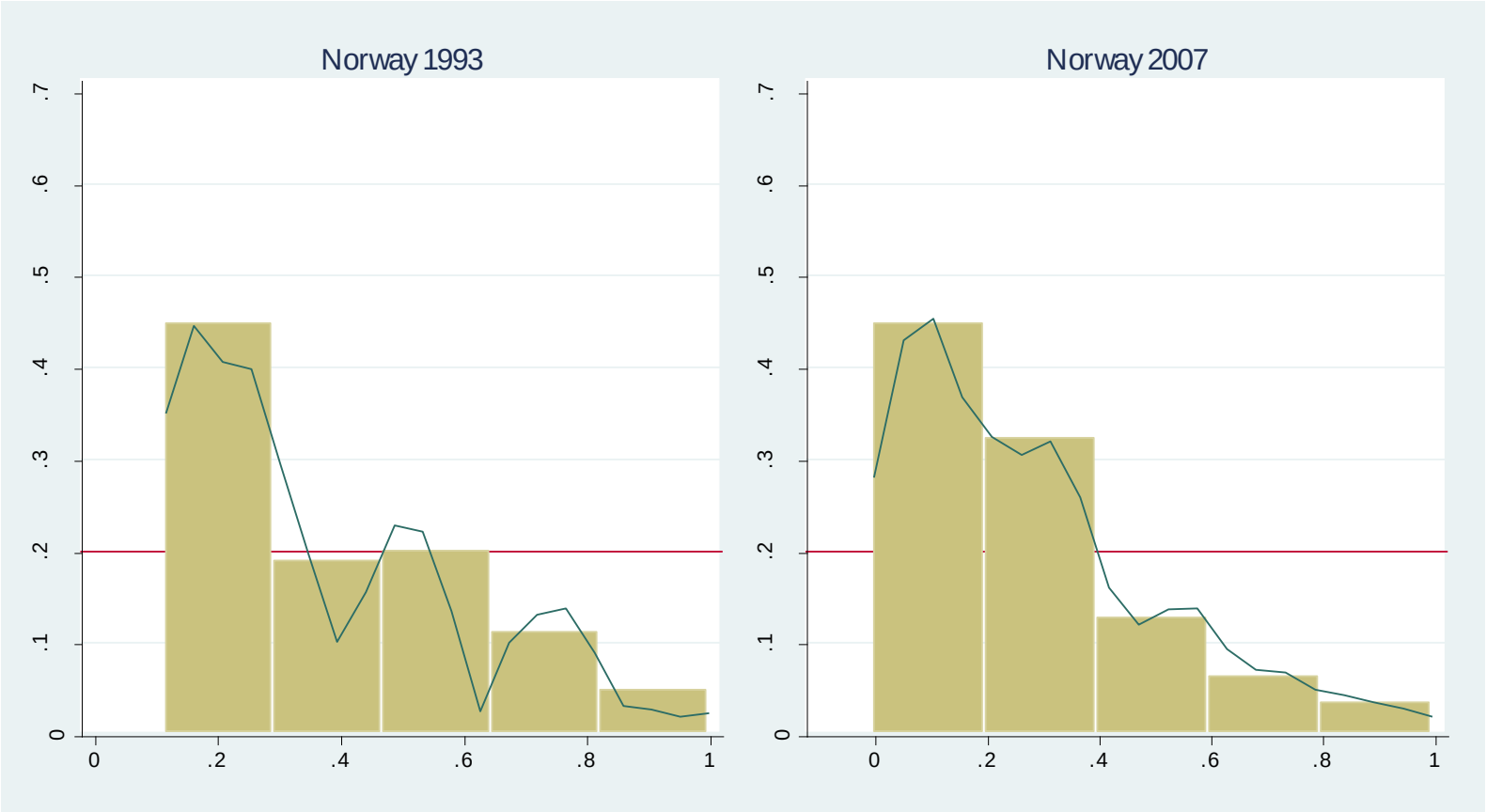


Gender earnings gap=.603
Female LFP=53.97%

Gender earnings gap=.574
Female LFP=67.55%

CME(사민주의형)의 상대적 소득분포 변화

노르웨이

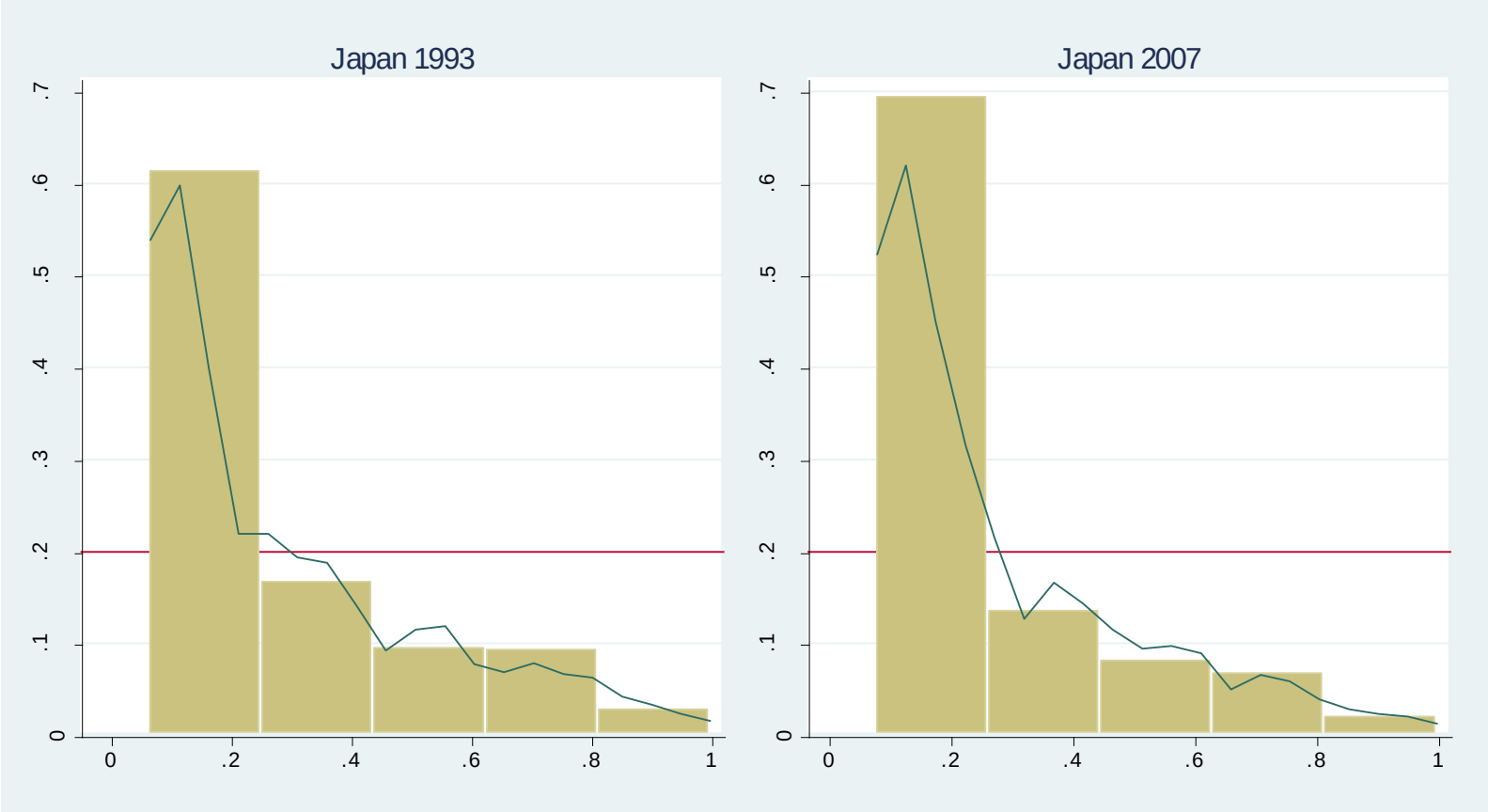


Gender earnings gap=.425
Female LFP=60.79%

Gender earnings gap=.418
Female LFP=64.729%

CME(보수주의형)의 상대적 소득분포 변화

일본



Gender earnings gap=.885
Female LFP=51.62%

Gender earnings gap=1.02
Female LFP=51.14%

결론: 생산체제에 따라 상이한 성평등 진화 궤적

모든 단단한 것은 녹아 사라진다....어디서 먼저?

자유시장경제

시장주의적 힘에 취약한 아래에서 먼저 사라진다.

젠더위계의 아래로부터의 해체→남녀를 불문한 저임금 노동시장의 확대

조정시장경제(사민주의형)

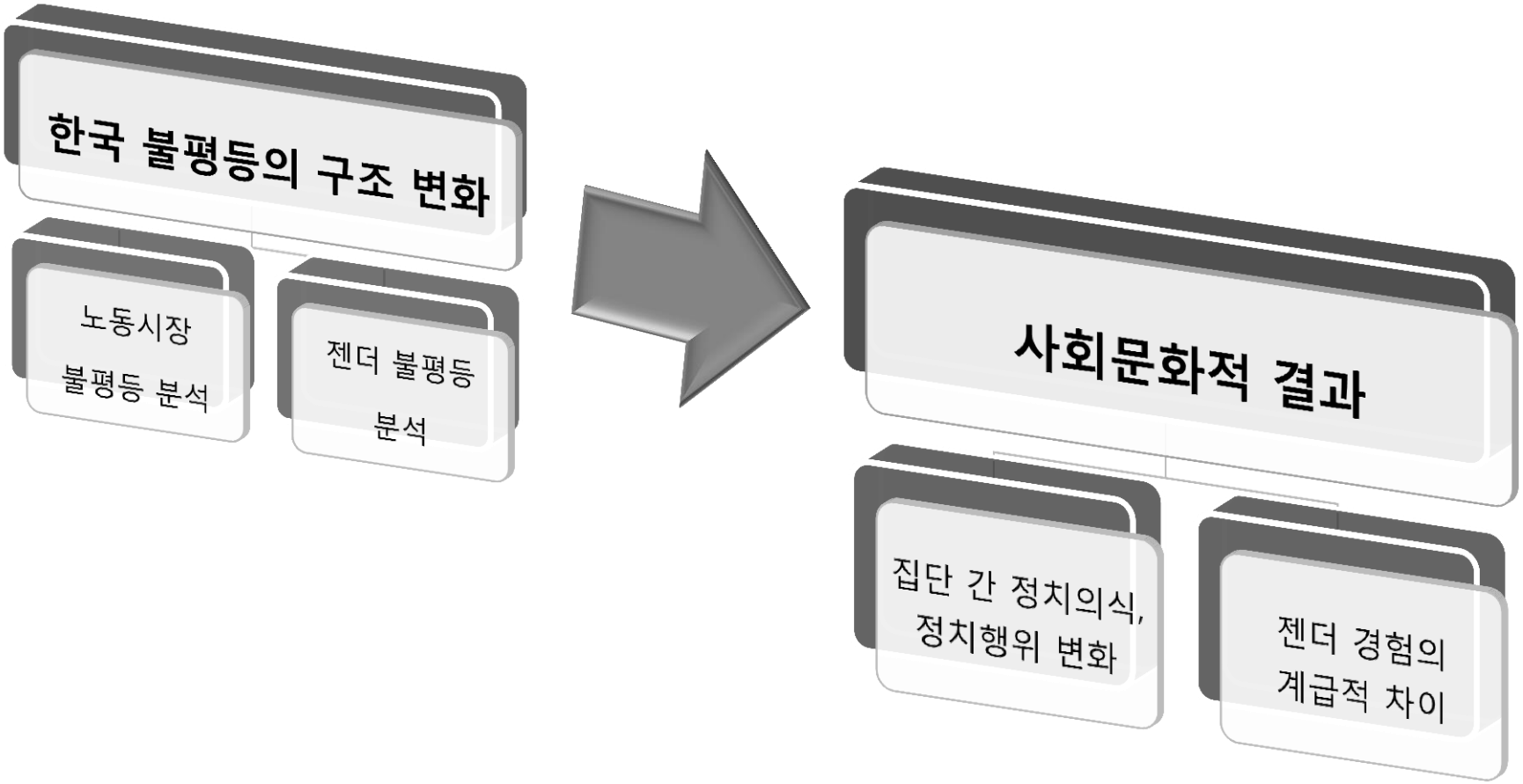
남녀 간의 상대적 거리는 큰 변화없이 온존 → 강한 성별직종분리, 유리천정

계급연대로 임금구조 개선을 통해 젠더불평등 감소

조정시장경제(보수주의형)

노동시장 내 젠더불평등이 가장 단단하게 남아 있음.

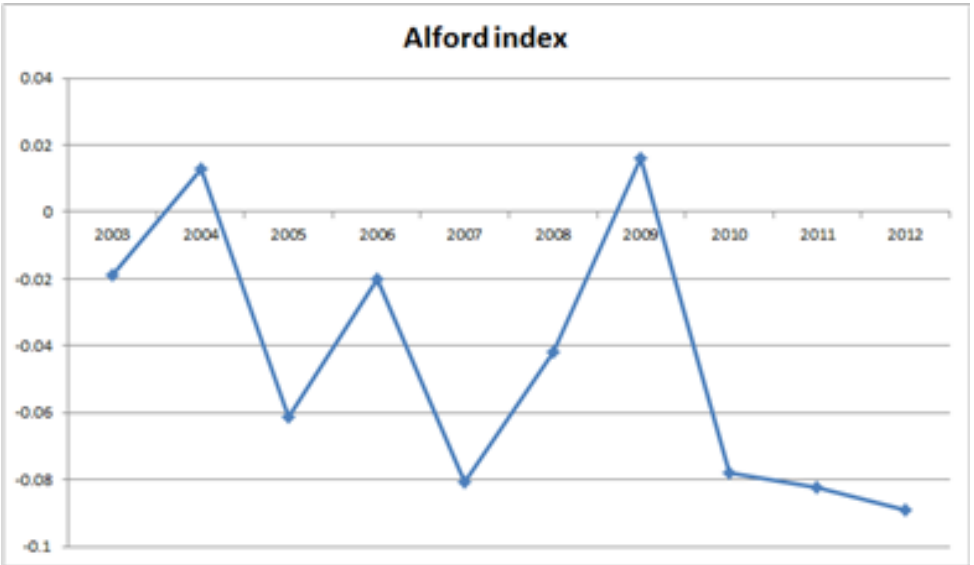
향후 연구 계획


한국 불평등의 구조 변화
노동시장 불평등 분석
젠더 불평등 분석
사회문화적 결과
집단 간 정치의식, 정치행위 변화
젠더 경험의 계급적 차이

한국 계급투표의 추세: 어떻게 변해왔고 왜 그런가?

한국처럼 class voting의 전통이 낮고 투표의 비계급성이 강한 사회에서 경제위기 이후 강화된 노동시장 분절의 정치적 결과는 무엇일까?

정규직, 비정규직의 정치적 당파성(partisanship=%비정규직 중 진보정당지지-%정규직 중 진보정당지지) 변화: 비정규직의 보수화 + 투표 기권율 증가.



왜 경제적 불평등이 증가할수록 주변부 집단은 정치적으로 무관심해지고 보수화되는가?

계급별, 지위별 정치의식, 자원, 지식, 행태 등에 대한 심층분석을 통해 규명.

양적 방법과 질적 방법을 결합하는 접근이 필요.

젠더 차별의 주관적 경험: 위치에 따라 어떻게 다른가?

분절적 속성이 강한 한국 노동시장의 중심부와 주변부에서 젠더불평등은 각각 어떻게 나타나는가? 정규직 여성과 비정규직 여성이 모두 동일한 정도와 동일한 형태로 성차별을 경험할 것인가?

	정규직	비정규직
남녀임금격차	높음	낮음
격차의 원천	구성적 차이	직접적 임금차별

분절 노동시장이라는 구조적 조건이 여성 내 차이를 어떻게 만들어내는가?

계급별, 지위별 여성들의 주관적 차별 경험, 공정함에 대한 의식, 남성에 대한 평가, 정책 요구의 우선순위 등을 질적 방법을 통해 심층 분석.